

TASSO DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE
(Art. 21 L. 18/06/2009 n.69)
MESE DI AGOSTO 2011

*Nel computo delle assenze sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa (malattia, ferie, permessi, aspettativa, maternità ecc.)

SETTORE I - AFFARI ISTITUZIONALI

<i>N. DIPENDENTI</i>	<i>N. GIORNI LAVORATIVI</i>
8	192
<i>N. GIORNI DI ASSENZA*</i>	<i>TASSO DI ASSENZA</i>
63	32,57%
<i>N. GIORNI DI PRESENZA</i>	<i>TASSO DI PRESENZA</i>
129	67,43%

SETTORE II - GESTIONE ED USO DEL TERRITORIO

<i>N. DIPENDENTI</i>	<i>N. GIORNI LAVORATIVI</i>
13	305
<i>N. GIORNI DI ASSENZA*</i>	<i>TASSO DI ASSENZA</i>
155	50,72%
<i>N. GIORNI DI PRESENZA</i>	<i>TASSO DI PRESENZA</i>
150	49,28%

SETTORE III - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA

<i>N. DIPENDENTI</i>	<i>N. GIORNI LAVORATIVI</i>
8	189
<i>N. GIORNI DI ASSENZA*</i>	<i>TASSO DI ASSENZA</i>
104	54,97%
<i>N. GIORNI DI PRESENZA</i>	<i>TASSO DI PRESENZA</i>
85	45,03%

SETTORE IV - ISTRUZIONE E SERVIZI SOCIALI

<i>N. DIPENDENTI</i>	<i>N. GIORNI LAVORATIVI</i>
11	245
<i>N. GIORNI DI ASSENZA*</i>	<i>TASSO DI ASSENZA</i>
138	56,16%
<i>N. GIORNI DI PRESENZA</i>	<i>TASSO DI PRESENZA</i>
107	43,84%

SETTORE V - POLIZIA MUNICIPALE

<i>N. DIPENDENTI</i>	<i>N. GIORNI LAVORATIVI</i>
11	278
<i>N. GIORNI DI ASSENZA*</i>	<i>TASSO DI ASSENZA</i>
150	54,10%
<i>N. GIORNI DI PRESENZA</i>	<i>TASSO DI PRESENZA</i>
128	45,90%

SETTORE VI - AMBIENTE EDILIZIA

<i>N. DIPENDENTI</i>	<i>N. GIORNI LAVORATIVI</i>
2	48
<i>N. GIORNI DI ASSENZA*</i>	<i>TASSO DI ASSENZA</i>
24	49,85%
<i>N. GIORNI DI PRESENZA</i>	<i>TASSO DI PRESENZA</i>
24	50,15%

SETTORE VII - DEMOGRAFIA E STATISTICA

<i>N. DIPENDENTI</i>	<i>N. GIORNI LAVORATIVI</i>
5	117
<i>N. GIORNI DI ASSENZA*</i>	<i>TASSO DI ASSENZA</i>
44	37,52%
<i>N. GIORNI DI PRESENZA</i>	<i>TASSO DI PRESENZA</i>
73	62,48%

SETTORE VIII - INFORMATICA CULTURA E SPORT

<i>N. DIPENDENTI</i>	<i>N. GIORNI LAVORATIVI</i>
11	253
<i>N. GIORNI DI ASSENZA*</i>	<i>TASSO DI ASSENZA</i>
152	60,10%
<i>N. GIORNI DI PRESENZA</i>	<i>TASSO DI PRESENZA</i>
101	39,90%